

坚持聚焦特色 推动内涵发展 全面推进高水平大学建设

——在上海理工大学第五届教职工代表大会第二次会议上的
工作报告

(审议稿)

(2018年4月10日)

各位代表、同志们：

今天，我们在这里召开上海理工大学第五届教职工代表大会第二次会议。我代表学校向大会作工作报告，请各位代表审议。

第一部分 2017年工作回顾

2017年，党的十九大胜利召开，“十三五”事业进入关键期，高校“双一流”战略全面启动。学校党政在市教卫工作党委和市教委的领导下，深入学习贯彻落实党的十九大精神，以立德树人为根本任务，以提高质量为主线，以改革创新为动力，主动对接“中国制造 2025”和上海科创中心建设的重大战略，积极布局高水平大学建设，把力量凝聚到落实奋斗目标、实现跨越式发展上来。学校核心竞争力进一步增强，学校事业发展保持持续快速发展的良好势头。

一、以党的十九大精神为引领，加强党的领导和党的建设

学习宣传贯彻党的十九大精神。把迎接党的十九大胜利召开和学习宣传贯彻党的十九大精神作为首要政治任务，分层分类学习宣传，开展“不忘初心、牢记使命，学习贯彻党的十九大精神”

主题教育及专题活动，参与高校优秀辅导员“校园巡讲”和“网络巡礼”活动，深入领悟新时代、新使命、新任务，营造师生干部干事创业的良好氛围。

建立意识形态工作责任制，规范思想文化阵地管理。制定《上海理工大学落实意识形态工作责任制的实施意见》，明确责任清单和负面清单，建立“两级责任制”和“三级责任主体”，建立意识形态工作联席会议制度。完成学校意识形态阵地管理制度体系建设。

创新基层党建，夯实发展根基。推进“两学一做”学习教育常态化制度化。改革创新党建工作，面向全校开展特色主题党日展示观摩，推广“指尖上的党建”，开展卓越党支部创建活动，以区域化党建联盟为平台，启动与长白新村街道新一轮合作联建。

加强各级领导班子和干部队伍建设。协助市委组织部做好学校党委换届相关工作。推进二级学院党委、行政班子建设，8个学院行政负责人担任学院党组织副书记，选拔6名青年教师担任业务副院长。制定《上海理工大学二级单位科级干部选拔任用实施细则》，进一步规范科级干部选拔任用的具体程序和日常管理。

加强党风廉政建设，不断强化党内监督。开展警示教育。完善信访件办理工作流程，规范监督执纪程序。完成市委巡视组移交案件及信访问题的查处。加强学院二级党组织纪检委员和兼职纪检员队伍建设。

二．抢抓机遇，主动作为，积极谋划高水平大学建设工作

完成高水平大学建设方案编制、论证工作。抢抓上海推进高水平地方高校建设机遇，主动作为，对标国家“双一流”建设的总体要求，以“未来光学”“智能制造”“医疗器械和康复工程”3大国际实验室和“系统管理”1个特色平台为载体，积极培育光学工程、机械工程、动力及工程热物理、生物医学工程、系统科学5大学科建设世界一流学科，完成了高水平大学建设方案的编制、论证工作。

以立德树人为根本，提高人才培养质量。召开全校思想政治工作会议，制定加强和改进思政工作实施细则。迎接市高校思政工作专项督查，并全面落实整改。成立马克思主义学院，并成功入选上海市示范马院，获批马克思主义理论一级学科硕士点。开设“智慧中国”系列课程，实施“课程思政”改革，成立党委教师工作部。庄松林院士团队入选首批全国高校黄大年式教师团队。顺利完成本科教学审核评估。优化本科专业布局结构，增设交通工程及新媒体技术专业，调整撤销部分专业。专业认证稳步推进。入选全国第二批深化创新创业教育改革示范高校、全国50所创新创业典型经验高校。积极对接沪浙高考综合改革，生源质量实现突破。研究生以第一作者发表高质量论文数大幅提升。

引育并举加快建设高水平人才队伍。海外高层次人才引进力度不断加大，引进的国家千人顾敏当选中国工程院外籍院士，引进澳大利亚吴鑫华院士团队、德国汉堡大学C4教授张建伟等。优化调整校内原有团队的研究方向，与高水平大学建设新增团队

形成衔接和互补，完成 5 大一流学科建设的创新团队组建、校内论证与答辩工作。充分发挥国外访学、国内访学、产学研和高校青年教师资助等四大计划的培育功能，继续实施“思学计划”“志远计划”。13 人获批上海千人、东方学者特聘教授、百千万工程国家级人选等各类人才称号。开展多层次教学研讨及培训活动，不断提升教师教育教学能力。探索科技成果转化权益奖励制度、研究系列人员技术入股及分红制度、职务晋升等体制机制改革。建立为新引进的优秀人才开设的人员聘用与专业技术职务晋升聘任的“绿色通道”机制。

优化学科生态系统，科研水平不断提升。新增系统科学、食品科学与工程 2 个一级博士点、马克思主义理论等 5 个一级硕士点和新闻与传播硕士 3 个专业学位类别。在第四轮学科评估中，动力工程及工程热物理、光学工程、管理科学与工程 3 个学科为 B+ 类行列，系统科学、机械工程、生物医学工程 3 个学科为 B 类行列。在高峰高原学科建设中期评估中，2 个“高峰”学科和 4 个“高原”学科顺利通过评估，其中光学工程获评优秀。工程学科稳居 ESI 全球前 1% 行列，且排名稳步提升。光学、能源和控制三个领域入选国家国防特色学科。国家自然科学基金项目、人文社科项目、纵向科研项目、专利、高水平论文、科技奖项、实验室等科研成果和平台建设均获新突破。

国际实验室建设稳步推进。与莫斯科大学共建太赫兹技术国际联合实验室。与德国工业 4.0 孵化器——弗劳恩霍夫协会 IPK、

IPA、IKTS 研究所推进共建智能制造国际实验室。海外院士团队领衔启动大飞机增材制造项目建设。与临港签约共建人工智能研究院，培育康复机器人等项目。与北方光电集团共建太赫兹技术产学研合作企业，推进军民融合基地建设。依托控制领域的系统仿真国防特色学科，与航天八院等军工单位积极开展人才培养和科技创新合作。参与绿色技术银行筹建工作，并获国家重点研发计划课题。获批上海市科技成果转移转化服务体系建设项目，成为上海市第一批技术转移服务示范机构。获批上海市教委协同创新计划技术转移体系建设项目。

加强教育对外开放与交流，国际化办学水平不断提高。与英国考文垂大学共建先进制造技术联合研究中心，促进双方科研合作和创新研究。成立“中国周边经济研究中心”，成为国别和区域研究领域首次获批的教育部科研平台。配齐沪江国际教育学院班子与队伍，统筹推进教育对外开放工作，做好留学生管理与服务、对外汉语教学与研究等工作。

坚持传承创新，以校本文化涵育工程品格。开展“从沪江走来”寻根活动。加强校史研究，完成“沪江女生”系列《倪征琮》《邹明英》编写，采访老领导和老教授，编写《回望上理—上海理工大学口述校史实录》。完成复兴路校区文化墙设计。校园原创大师剧《刘湛恩》在第二届“汇创青春”上海大学生文化创意作品大赛中荣获“十佳作品”奖。

推进民生工程，改善办学条件。组织实施校园无线网提速、

数字校园基础应用升级等 5 项实事工程。盘查学校教学、科研和行政用房使用情况,合理调配资源,尽力克服办学空间不足困难。推动南校区一期项目一、二标段完成施工招投标,进入施工阶段。完成 18 项修缮任务。持续推进部分房地产权证办理工作。海安路第二座人行天桥获市发改委立项,南校区 15 幢公寓楼学生宿舍安装空调,推进“洗浴进公寓”工程,开展学生公寓管理标准化建设,完成部分宿舍火灾自动报警控制系统及应急逃生门控制系统建设。实施青年教师首聘底薪制,保障青年教师收入,整体承租公租房,缓解青年教师住房困难。完成校内外无线漫游工程,建设数据治理与服务平台,推出“移动校园”。图书馆馆藏资源进一步丰富,服务水平进一步提升。打造温馨舒适的“教工之家”,开展各类教职工培训活动,丰富教职工的业余文化生活,启用“妈咪小屋”,为女教职工提供人性化服务。

推进依法治校,完善内部治理体系。开展依法治校标准校创建筹备工作。建立经济活动风险数据库,编制风险评估报告和学校管理工作流程图。完成大型仪器监管与共享平台一期建设、“实验室安全防控管理平台”二期建设,修订招投标管理办法、招标采购评审专家与专家库管理办法。全部回收出租出借经营性资产。清理规范校办企业,对校办企业实施公司法人治理结构改革。完成内部控制体系建设改革试点。坚持将审计关口前移,提前介入重点经济活动领域,落实审计整改工作。召开第五届第一次教职工代表大会暨工会会员代表大会,选举产生新一届校工会委员会,

加强民主管理，完成教代会代表对校领导的民主测评工作。

过去这一年成绩的取得来之不易，是国家、上海市及社会各界大力支持的结果，是校党委正确领导的结果，更是全校师生奋力拼搏的结果。在此，我代表学校党政向为学校发展贡献智慧、付出努力的全校师生员工和离退休老同志致以崇高的敬意和衷心的感谢！

在总结成绩的同时，我们还必须清醒地认识到学校发展中还存在不少问题和不足：全员全程协同育人的机制尚不完善；国际实验室的管理运行机制需要进一步探索；高水平大学创新团队建设有待深入推进，教授的创新能力还需进一步释放，教授作为学术带头人的评价标准和方法有待优化；校园建筑修缮、校区拓展需要加紧推进，空间规划和资源调配有待进一步科学化；机关和后勤的服务意识和水平有待进一步提高。这些难题需要我们在未来的工作中努力破解，变困难为挑战，化阻力为动力，积极进取，奋发有为，不断开创事业发展的新局面。

第二部分 2018 年工作展望

党的十九大报告指出要加快一流大学和一流学科建设，实现高等教育内涵式发展。上海理工大学作为上海市地方高水平大学建设试点高校，也就是上海市的“双一流”建设高校，必须明确我们的办学目标是建设特色显著的一流理工科大学。因此，我们的内涵式发展必然是一条聚焦特色的发展之路。

坚持“特色发展”，就要在传承、包融中，坚守特色、凝练特色。一是要形成高水平大学建设的上理工特色。以3大国际实验室和1个特色平台为载体建设5大一流学科为路径，创新国际实验室的管理和运行机制，探索“高峰带动高原”的学科建设模式。二是重点建设的5大一流学科要进一步聚焦特色，要继续发挥传统优势，领跑学科前沿，形成太赫兹技术、制冷低温、智能机床、增材制造、微创医疗器械、康复工程、复杂系统科学等紧密对接国家重大战略需求的特色研究方向，提升辐射和示范效应，服务国家战略和社会发展。三是相关学科要坚守“工程教育”这根主线不动摇。学科研究方向、人才培养的重心，都要在立足各自特点和优势的基础上聚焦“工程”，在服务 and 支撑一流学科发展中，形成自己的鲜明特色，不断做大做强。

一．以立德树人为根本，推进卓越工程教育

把思政工作贯穿教育教学全过程，推动全员全程育人。落实立德树人根本任务。以上海市示范马克思主义学院建设为契机，凝练形成理工科大学思想政治理论课教学的特色。坚持教书与育人相统一，逐步推进专业教师参与思政课集体备课和课堂讨论，提高教师的育德意识。深化“课程思政”教育改革，形成“中国系列”课程可持续发展机制，推进专业课程育人。建立更为长效的、全员覆盖的辅导员承担思政课教学任务的机制，进一步促进“两支队伍”融合。践行“文理相通”理念，建设富有理工特色的综合素养课程体系。发挥教师工作部的职能，加强教师思想政

治工作。

推进一流本科建设。对接上海市教委“一流本科建设引领计划”，强化高水平大学一流学科建设对本科教育改革的带动和辐射作用，大力推进一流本科建设。升级改造传统专业，探索建设“机器人”“人工智能”等新工科专业。持续推进本科专业自主评估、中国工程教育认证和国际认证。在具有较高师生比、较强学科实力的学院或专业，深化建设“少而精”的精品本科。形成“尊师重教”的激励导向，推进“学在上理”的学风建设。

深化教育教学改革，促进教学和科研相互支撑、协调发展。进一步完善科研反哺教学的机制。设置“项目课程”，鼓励本科生参与教师科研项目，并计入学分。推行部分研本课程合一，强化研究型教学，进一步提高本科生的创新能力。推进教学模式改革，在有条件的学院或专业试点学段制。推出“荣誉学士”项目，激发学生学习潜能，引导学生追求卓越。完善慕课平台，建设优质网络课程。学科基础课继续坚持和深化“小班化”教学。深化实验教学改革。推进体育课教学改革，探索用“联赛”部分代替课堂教学学分的做法。

建立产业学院，打造卓越计划升级版。有条件的学院发挥在产学研合作方面的已有优势，探索建设集人才培养、技术研发与社会服务于一体的特色产业学院，服务行业企业，培养产业创新急需的高素质工程人才，探索校企联合培养人才的新机制。以创新人才培养与共性技术研究为目标，加强“一校八所（院）”协

同育人，深化专业学位研究生培养模式改革。

二．聚焦重大需求，加快科技创新和一流学科建设

建设五大一流学科。对接服务“中国制造 2025”和上海科创中心建设重大战略，以未来光学、智能制造、医疗器械与康复工程 3 大国际实验室和系统管理 1 个特色平台为载体，建设光学工程、机械工程、动力工程及工程热物理、生物医学工程、系统科学 5 大一流学科。国际实验室以国际团队、国际标准、国际通行管理方式为主要建设内涵，借鉴国际顶级实验室成功经验，探索建立学科与实验室的新型关系、教授与实验室的新型关系。

占领学科制高点，提升学校竞争力。瞄准世界科技前沿，培育大平台、大团队、大项目，加强关键共性技术、前沿引领技术、现代工程技术、颠覆性技术创新，推进光学省部共建国家重点实验室申报工作，培育、规划、布局国家级科研奖项，整合人文学科资源，开展多样化人文社科研究，承接政府软科学研究项目，实现国家级奖励、项目、平台和高水平论文等重大科研成果的突破，服务国家重大战略需求和行业产业发展，提升学校竞争力。

紧贴行业需求，彰显工程特色，促进学科交叉与协同创新。所有学科门类在发展中应彰显“工程”特色。围绕国防工业、健康产业等重点服务领域的技术进步重大需求，全校相关学科要为其提供支撑，以项目为纽带开展有组织的科研，形成需求导向的聚焦攻关机制与氛围。推进“一校八院所”共建“机械工业共性技术上海研究院”，开展产业共性技术研究，落实“政产学研用”

协同创新长效机制。处理好一流学科与支撑学科的关系，坚持学位点资源共享、互为支撑和有效利用机制，促进学科交叉融合、协同创新。

三．深化人事制度改革，制定实施高水平大学建设人才行动计划

研究领会、用好用足政策，坚持人才工作五大导向。贯彻落实上海市人才工作大会精神，用好上海人才“30 条”和人才高峰工程行动方案的各项政策，始终坚持党管人才的政治导向，人才引进的学科前沿和技术创新前沿导向，人才配置的市场导向，人才发展的国际化导向，人才服务的精准导向，配套形成高水平大学建设人才行动计划。

全力引进国内外高层次人才，建设高水平创新团队。以国家和上海市各类人才项目为抓手，全力引进海内外高层次人才，打造若干个高水平创新团队，作为一流学科建设的骨干力量。完成高水平大学建设人才特区的人事制度改革方案、创新团队建设管理办法、创新团队经费管理实施细则等人事制度改革方案。对学科带头人不以考核个人成果为目标，而重在考核其团队建设和成果；对教授建立持续激励和约束的考核机制。优化人才全程服务体系，确保充足的空间和基础研究经费投入，落实人才引进的保障条件。

完善灵活用人机制，打造高水平人才队伍和管理队伍。探索博士后培养机制改革和特聘研究员制度，建设一支由高水平研究

生、博士后、特聘研究员等组成的、以青年人才为主的创新“主力军”，建设包括专职实验室操作员、专业化行政人员、专业技术转移人员等在内的全系列创新服务队伍，推行管理岗聘用制，打造一支服务精准、执行力强的管理队伍。完善青年教师助教制，严格要求青年教师进校头两年从事助教工作，学习和体验教学氛围、教学方法，培养和固化良好的学术习惯、学术规范。

推进人才分类指导和管理。在深入调研的基础上，按照理工、文、经、管、艺的特点和规律，针对不同学科门类，在人才引进和组织、管理和培养、评价和激励、晋升和退出等方面分类制定科学合理标准，出台实施意见和管理办法，推进人才严格化、分类化、精细化指导和管理。立足增量改革原则，研究制定绩效工资分配优化方案，真正体现“薪酬收入与个人业绩挂钩”，让创造幸福的人拥有更多幸福感。

四．提升学校国际影响力，以国际知名带动国内一流

进一步提升教育对外开放水平。中外合作办学机构和项目要在人才培养方面提出更高要求，加强研究，破解难题，树立起育人品牌。推动研究生教育的国际合作办学，引进优质海外高校项目。大力促进与“一带一路”沿线国家（区域）的合作交流，筹建孔子学院。加强区域与国别研究。修订和完善留学生管理制度，健全留学生管理体制机制。

强化国际形象传播。引导师生在国际交流过程中，主动对学校进行国际宣传与推介。建立符合外国人阅读习惯和传播方式的

英文网站，将英文网站打造成面向国际组织和个人，传播学校形象、提升学校国际影响力的重要窗口。向国际师生传播中国传统文化，讲述上理故事。

五．完善内部治理体系，探索现代大学制度建设

明确目标定位，加强事业发展规划及落实。在现有约束条件下，凝练特色，准确定位学院的规模、结构、目标，并明确学院在学校的定位，制定实现目标的路线图、任务书和时间表，提出资源需求。学校根据学科、学院的定位和需求，科学规划、优化校园空间布局，合理分配资源。研究、借鉴国际顶级实验室的发展模式，探索国际实验室的管理运行机制。开展学校“十三五”规划和综合改革方案实施的中期检查，落实《上海理工大学督查督办工作实施办法（试行）》，强化专项督查与日常督查，确保任务落实到位。

建立决策咨询体系，推动科学决策、民主决策。构建集师生建言献策、专家咨询论证、购买咨询服务等方式于一体的决策咨询体系，开展校本研究。在重点建设的5大一流学科分别建立国际专家咨询委员会，为学科建设提供专家指导、规划发展路径；在此基础上建立学校层面的国际专家咨询委员会，为学校的科学决策和发展提供建议。同时，探索建立专业建设咨询委员会，为在新工科专业建设和传统专业改造提供决策咨询。

完善校内规章制度，推进依法治校。全力做好上海市依法治校标准校的创建与评估工作，加强法治宣传教育，推进依法治校。

以《上海理工大学章程》为根本遵循，梳理校内管理制度体系，促进内部管理制度化、规范化、科学化。强化财政专项预算资金管理的政策指导，制定《上海理工大学高水平大学建设项目经费管理办法》；做好 2018 年学校高水平大学建设项目预算，并确保预算执行到位。推动审计信息化建设，启动新一轮干部经济责任审计，完成已竣工基建项目的决算审计工作，做好南校区新建工程的投资控制工作。

推进服务型机关和公共服务体系建设。在调查、论证的基础上，深化服务型机关建设。建设满足高水平大学建设需求的公共服务体系，推进公共服务集约化、智能化、开放化，开展校园无线网提速工程建设，丰富学校移动应用服务，推进与高水平大学相匹配的图书馆建设。以“校友工作+互联网”为抓手，做好校友联络、服务、凝聚工作。

六. 提升民生品质，建设和谐校园

加强基础设施建设，提高后勤保障水平。根据高水平大学建设要求，优化和调整校园功能规划。积极推进南校区工程、校区电力改造、海安路新建人行天桥工程等关系学校未来发展和师生切身利益的重大工程。加快推进学校房地产权证办理工作，完成“十三五”新建项目立项申报和评审工作。推进学生公寓热水洗浴、智能洗衣项目等智慧服务终端进公寓。推进校园节能改造、生态校园建设等专项工作。配合杨浦区完成自军工路周家嘴路到民治路上海理工大学沿线人行道、拉杆箱通道和非机动车通道的

建设施工工作。

健全安全监管责任体系，加强校园安全管理工作。健全安全标准管理制度，完善风险评估和督查机制，加强大学生安全教育机制建设。提升智能化安全防控水平，发挥智能系统在安全维稳体系中的应用。

七．深入贯彻党的十九大精神，为高水平大学建设凝聚精神动力

以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。加强理论宣传，深入研究、广泛传播习近平新时代中国特色社会主义思想，确保新思想“进教材、进课堂、进头脑”。持续推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，有计划、分层次地在二级党组织、党外人士中开设专题研讨学习班。深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，持续开展“服务型机关建设”主题教育活动，坚持问题导向、需求导向、效果导向，深入基层开展大调研。

凝心聚力开好第八次党代会。上海理工大学第八次党员代表大会，是在深入学习贯彻党的十九大精神、启动实施上海地方高水平大学建设的关键时期召开的一次十分重要的大会。全校上下要以第八次党代会的召开为契机，全面总结第七次党代会以来的成绩、不足与经验，准确把握学校所处的历史方位，进一步明确学校未来发展的目标、任务和举措，提振精神，凝聚起同心共筑上理梦的磅礴力量，向着高水平大学建设目标砥砺前行。

强化“四个意识”，加强领导班子和干部队伍建设。坚持和

加强党的全面领导，不断完善党委领导下的校长负责制。加强理想信念教育，不断强化领导干部的“四个意识”，不断增强广大师生的“四个自信”。坚持党管干部原则，分层分类建立专业化干部人才库，加大年轻干部培养锻炼力度。修订中层干部年度考核办法，突出履职尽责考核，将考人与考事相结合，严格干部日常管理监督。落实领导保密工作责任制。

强化主体责任，推动基层党组织建设和党员队伍建设。不断完善二级学院党政联席会议制度。继续推进“卓越党支部”创建和主题党日观摩交流。开展党员先锋模范人物评选活动。建立“宿区党员教育服务中心”，充分发挥党员先锋模范作用。提升支部书记、副书记队伍中高级职称比例。定期开展支部书记沙龙、举办骨干青年教师培训班和基层党支部书记培训班。深入推进与杨浦区的党建联建工作。

推进全面从严治党，深化党风廉政建设。巩固拓展落实中央八项规定精神成果，持之以恒正风肃纪。加强警示教育，重视廉政文化建设。加强对重点领域、重点部位和重点环节的监督检查。深化运用监督执纪的“四种形态”，抓早抓小、防微杜渐。修订和完善学校查信办案制度。完善审计工作制度，加强对审计结果的应用和审计整改工作。

做好统战、群团和离退休工作。加强民主党派和党外代表人士队伍建设，不断筑牢思想政治基础。充分发挥党外人士的建言献策和民主监督职能，成立党外知识分子联谊会。深化共青团改

革，出台《上海理工大学共青团改革实施方案》，召开学校第十四次团代会，成立学校“青年科学技术协会”。充分发挥两级教代会功能，关心教师工作和生活，创造机会、搭建平台鼓励青年教师在教书育人岗位上建功，丰富教职员的精神家园，满足教师对美好生活的向往。加强关工委建设，用心用情做好离退休工作。

加快大学文化的整体规划和重点项目建设。扶持“湛恩故居”“沪江书院”“大师剧”等文化项目，以大学文化涵养社会主义核心价值观。推进“一院一品”，打造富有学科特色的学院文化品牌。全力做好新一轮上海市文明校园建设，为争创全国文明校园奠定坚实基础。

各位代表，同志们，“幸福都是奋斗出来的”，在上海理工大学新一轮发展的战略机遇期，我们深感责任重大、使命光荣，让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，以党的十九大精神为引领，加快高水平大学建设步伐，在锐意进取、攻坚克难中感悟奋斗之美，收获幸福之源，同心同德，开拓创新，为把上海理工大学建成特色显著的一流理工科大学而不懈奋斗！